GRÈVE EIC PARIS NORD

+ 400 TRAINS IMPACTÉS 🔥

+ 250H DE RETARD CUMULÉES SUR FRET SNCF 🔥

Depuis le 21 novembre, une grève reconductible a démarré sur l'EIC Paris Nord, comptant déjà des dizaines de grévistes sur l'UO Bourget, par période de 59 minutes au milieu des services de matinées, soirées et nuits.

La direction, qui n'a pas encore donné signe de vie après 15 jours de grève, a entamé une propagande au sein de l'EIC et des établissements voisins, expliquant que nos revendications seraient « nationales » et non à la main de l'établissement, mais c'est entièrement faux !

Voilà ce que nous revendiquons et pourquoi !

Une prime pouvoir d'achat de 2000€ pour tous les agents : Conditions de travail de plus en plus dégradées, salaires qui n'évoluent pas, sur l'EIC Paris Nord nous sommes très nombreux à faire des efforts depuis des années, sans jamais voir la moindre récompense pour notre travail. Les patrons nous ont expliqué que nous étions « essentiels » durant le confinement, mais visiblement au moment du partage des richesses nous ne le sommes plus. C'est pourquoi nous réclamons de la part du DET 2000€ de gratification exceptionnelle pour tous. L'entreprise a déjà perdu en 15 jours de grève plus que ce que nous réclamons, entre l'annulation des travaux CDG 500000€/jour, et les centaines de trains supprimés ou retardés. Fret SNCF nous a indiqué perdre des centaines de milliers d'euros depuis le début, sans compter les EF privées et les travaux de maintenance annulés. Mais la direction de l'EIC, qui nous réclame des comptes pour des IO de 5min toute l'année, fait aujourd'hui la politique de l'autruche.

Une indemnité métier EIC 15€/JS pour tous les agents : L'EIC de PNO dépend de la DG Réseau IDF et depuis plusieurs années, cette même direction générale a donné la possibilité aux DET Infrapole et ITIF de mettre des accords locaux en place pour les agents. Sur l'Infrapole Paris Nord, les agents de l'équipement et les DPX ont le droit à une indemnité locale en moyenne de 15€/jour selon les grades. Chez nous, ce sont des cacahuètes qu'on distribue à certains agents. Au PCD les Q-E et Q-D ont le droit à 7€/j, sur l'EIC PNO pour tous les Q-D 3,50€/j et les Q-B, Q-C 5€/j (montants bruts). Nous appartenons tous à la même direction et nous devrions, comme nos collègues de l'Infrapole PNO, avoir un montant équivalent. Sans nous et notre travail, il n'y a ni trains qui roulent, ni travaux accordés, alors pourquoi l'argent n'est pas distribué partout ?

La création de lignes de réserve Q-D et Q-E : Depuis 2018, c'est plus de 80 postes qui ont été supprimés et des effectifs en moins, mais l'EIC continue à maintenir sa politique de suppression de postes sur différents UO. Nous avons tous vu la dégradation importante de nos conditions de travail, qui ont engendré des dévoiements à la réglementation du travail, des refus de congés, l'explosion de tables et postes non tenus ou encore le renforcement de l'Infralog. La création de poste réserve Q-D et Q-E, permettrait de pouvoir améliorer les tenues de postes, mais également permettre l'évolution en interne de la Q-C vers D ou encore pour les Att-TS ou les agents ayant réussi l'examen de TTMV à pouvoir rester sur leur UO d'attache, sans être contraints de devoir aller sur l'UO Paris Nord ou PCD.

Une prime de 80€ par report de service ou poste non tenue : Nous le savons, avant d'embaucher et de couvrir les postes vacants ou non tenus, cela va prendre du temps. Mais pour l'heure, ce sont les agents qui sont amenés à faire le report et assumer les responsabilités en cas d'incident, ainsi que l'augmentation de la charge de travail. Il est anormal que l'entreprise économise de l'argent sur les non-tenus et que derrière elle ne donne que 15€ aux agents, alors qu'un salaire journalier correspond en moyenne à 80-100€. Nous demandons donc au DET d'embaucher pour couvrir les postes non couverts et de mettre en place une gratification automatique de 80€ en cas de figeage, pour les agents concernés.

Une prime de saisie informatique : Les métiers de la circulation évoluent à marche forcée et la digitalisation avance à grand pas: Bon-IT, TOV-Digital, Galite, Main courante, etc... Ce sont de plus en plus d'écrans qui s'accumulent pourtant il n'y a pas un centime pour toutes les saisies informatiques, sans compter tous les postes dans lesquels nous n'avons pas le droit à une pause visuelle. Pire encore, au COGC la direction souhaite supprimer les 2 roulements de souffleur des tables régulations.

La requalification des postes CPS à la Q-D : Nos collègues qui travaillent à la commande du personnel jouent un rôle central dans la bonne gestion du personnel, sans eux aucun UO ne pourrait tourner. Malgré cela il n'y a toujours aucune réévaluation de plusieurs postes CPS encore Q-C. Les CPS, travaillant par ailleurs de jour, ont un salaire qui se résume au strict minimum. C'est pourquoi nous demandons qu'ils puissent évoluer à la Q-D et avoir également l'indemnité de 15€/j travaillé.

L'ensemble de nos revendications sont largement à la main des directions d'UO et EIC, qui préfèrent pour l'heure perdre des millions d'euros plutôt que d'avancer des propositions concrètes face aux revendications légitimes des agents. Nous en avons plus qu'assez de devoir quémander pour le moindre centime, réfléchir à démissionner ou à devoir changer de métier pour tenter de gagner un peu mieux notre vie.

Nous appelons l'ensemble de nos collègues à l'élargissement et la massification de cette grève, il y a une fenêtre de tir qu'il faut saisir pour que tous nous puissions gagner sur les revendications et ajouter des particularités d'UO. La direction est à flux tendu dans cette période et c'est aujourd'hui qu'il faut taper. L'inflation nous touche tous et cet hiver les prix vont encore exploser. Tout augmente sauf nos salaires ! Face aux réorganisations au COGC, Ermont, Persan, Pontoise, Bourget, il faut profiter de cette grève pour faire reculer le DET.

Une caisse de grève de plus de 28300€ est en place dont tous les agents grévistes sur présentation des justificatifs pourront bénéficier. Même si la grève de 59min est peu coûteuse, nous dédommagerons au maximum chaque gréviste.

Préavis du :

Lundi 21 Novembre 2022 au Lundi 20 Février 2023 de 08H00 à 8h59
Lundi 21 Novembre 2022 au Lundi 20 Février 2023 de 19h00 à 19h59.
Lundi 21 Novembre 2022 au Lundi 20 Février 2023 De 23h00 à 23h59.

Sud Rail
PARIS NORD
SOLIDAIRE UNITAIRE DEMOCRATIQUE